

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	iii
ABSTRAK .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
PENDAHULUAN .....	1
TINJAUAN PUSTAKA .....	3
Kompensasi .....	3
Disiplin Kerja .....	3
Kinerja Karyawan .....	3
Kepuasan Kerja .....	4
HUBUNGAN ANTAR VARIABEL .....	4
Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	4
Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	5
Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	5
Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	5
Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	6
Model Penelitian .....	7
METODOLOGI PENELITIAN .....	7
Pengukuran .....	7
Desain Penelitian .....	7
Populasi dan Sampel .....	8
Metode Analisis Data .....	8
HASIL DAN DISKUSI .....	8
HASIL .....	8
Demografi Responden .....	8
Uji Validitas dan Reliabilitas .....	8
Analisis Regresi Linier Berganda .....	9
DISKUSI .....	11
Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	11
Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	12

Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	12
Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	13
Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	13
KESIMPULAN DAN SARAN.....	13
Kesimpulan.....	13
Keterbatasan Penelitian.....	14
Saran.....	14
Implikasi Manajerial.....	14
DAFTAR REFERENSI.....	15
Lampiran 1.....	19
Penelitian Terdahulu.....	19
.....	22
.....	23
.....	24
Lampiran 2.....	25
Definisi Operasional Variabel.....	25
.....	26
Lampiran 3.....	27
Kuesioner Penelitian.....	27
Lampiran 4.....	28
Kuesioner.....	28
Lampiran 5.....	31
Lampiran 6.....	34
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	34
Lampiran 7.....	41
Responden.....	41
Lampiran 8.....	42
Hasil Output SPSS.....	42
Lampiran 9.....	44
Three Box Method.....	44

The background of the slide features a repeating watermark of the Universitas Esa Unggul logo. The logo consists of a stylized circular emblem with a central blue sphere, surrounded by orange and blue curved lines. Below the emblem, the text "Universitas Esa Unggul" is written in a light blue font.

**“LAMPIRAN”**

## Lampiran 1

### Penelitian Terdahulu

### Penelitian Terdahulu

NO	Penelitian	Judul	Metode Analisi	Hasil
1	Purwanto S. Katidjan, Suharno Pawirosumarto, Dan Albertus Isnaryad (2017)	Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan	Analisis Regresi Linier Berganda	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Hasil penelitian ini sesuai dengan studi yang menyatakan bahwa kompensasi penting bagi karyawan sebagai individu karena besarnya kompensasi mencerminkan ukuran karya mereka diantara para karyawan itu sendiri, keluarga dan masyarakat.
	Maudy Rosalina dan Lela Nurlaela Wati (2020)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> )	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan belum sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan. Ada beberapa hal ketidaksesuaian yang masih dilakukan pemimpin terkait dengan masalah pemimpin yaitu memotivasi karyawan, dan komunikasi yang kurang baik antara pemimpin dengan karyawan. Secara empiris, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, sehingga ketika gaya

3	Erline Kristine (2019)	Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> )	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa.
4	Iwan Kurnia Wijaya (2018)	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas	Regresi Linier Sederhana	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah signifikan. Artinya hasil pengujian membuktikan bahwa kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Bukit Sanomas adalah terbukti. Hasil penelitian ini dapat dilihat bahwa dengan kepuasan kerja yang baik dari perusahaan akan meningkatkan kinerja karyawan. hasil ini sesuai dengan hasil kesimpulan yang dibuat yang menyatakan bahwa kepuasan kerja yang tinggi akan memberikan pengaruh yang baik juga pada kinerja karyawan.

5	Mutia Arda (2017)	Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan	Regresi Linier Berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. Berdasarkan hasil uji signifikan secara parsial yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan bagian pemasaran Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan adalah variabel disiplin kerja.
6	Chadek Novi Charisma Dewi, I Wayan Bagia, Gede Putu Agus Jana Susila (2018)	Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> )	Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian maka dapat ditarik simpulan pengaruh positif dan signifikan stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, ada hubungan negatif dan signifikan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, ada pengaruh negatif dan signifikan stres kerja terhadap kinerja karyawan, dan ada pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara.
7	Silvy Yuliani Dewi (2017)	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui	Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> )	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Peran kepemimpinan transformasional berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, hal tersebut dapat dilakukan dengan

		Kepuasan Kerja Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Unit Pelaksana Teknis Balai Yasa Manggarai		cara memberikan semangat dan menciptakan situasi kerja sama yang positif antara atasan dan bawahan. Dalam penelitian ini, kepemimpinan transformasional dibentuk oleh 4 indikator, yaitu: pengaruh teridealisasi, motivasi inspirasional, stimulus intelektual, dan perhatian individu yang menunjukkan telah dikelola dengan baik.
	JUFRIZEN	Efek Mediasi	Analisis	

				akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia Medan.  3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia Medan sehingga hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin baik kepuasan kerja karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia Medan
--	--	--	--	---

9	Aberar Guridno, Lijan P. Sinambela (2019)	Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Komitmen Organisasi Terhadap Kompetensi Pada Kinerja Biro Kesekretariatan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia	<i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Diklat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi Pegawai Biro Kesekretariatan Pimpinan Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. Pemerintah memerlukan pegawai atau aparatur yang kompeten dan berkualitas agar tujuan, visi, misi dapat terwujud atau tercapai sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
---	---	--	--	---



**Lampiran 2**

**Definisi Operasional Variabel**



<b>Kompensasi</b> <b>Katidjan et al. (2017)</b>			
<b>No.</b>	<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>Pernyataan</b>
<b>1</b>	Kompensasi Langsung ( <i>Direct Compensation</i> )	Gaji	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan jabatan sekarang.
			Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan kemampuan kerja yang saya miliki.
		Insentif	Pemberian insentif kepada saya sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku.
		Tunjangan	Bonus yang saya terima sudah sesuai dengan hasil kinerja saya
<b>2</b>	Kompensasi tak Langsung ( <i>Indirect Compensation</i> )	Promosi Jabatan	Promosi jabatan menuntut loyalitas tinggi karyawan.
			Kesempatan promosi yang diberikan kepada saya tidak didasarkan pada pengalaman kerja.
		Jaminan Kesehatan	Saya mendapatkan jaminan kesehatan yang cukup

<b>Disiplin Kerja</b> <b>Rosalina &amp; Wati (2020)</b>			
<b>No.</b>	<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>Pernyataan</b>
<b>1</b>	Disiplin Preventif	Peraturan Perusahaan	Saya mematuhi setiap ketentuan dan peraturan di perusahaan.
			Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu.
<b>2</b>	Disiplin Korektif	Tanggung jawab	Apakah anda selalu datang tepat waktu sebelum jam kerja di mulai
			Karyawan yang tidak menaati prosedur kerja dan melakukan kesalahan akan dikenai sanksi oleh perusahaan

<b>C</b>			
<b>Kinerja Karyawan Parashakti &amp; Setiawan (2019)</b>			
<b>No.</b>	<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>Penyataan</b>
1	Hasil Kerja	Kualitas kerja	Karyawan harus memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan.
2	Perilaku Kerja	Prestasi kerja	Saya selalu bekerja dengan lebih baik untuk meningkatkan pretasi kerja saya, sehingga saya mendapatkan kenaikan gaji atas prestasi kerja tersebut.
3	Sifat Pribadi	Bisa Diandalkan	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu

<b>D</b>			
<b>Kepuasan Kerja Kristine (2017)</b>			
<b>No.</b>	<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>Penyataan</b>
1	Persepsi karyawan mengenai pekerjaannya	Kemampuan	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan, bakat dan minat.
		sikap terhadap pekerjaan	Untuk mencapai hasil kerja yang tepat, saya tidak ragu untuk menanyakan kembali kepada atasan apabila perintah yang diberikan kurang jelas.
2	Gaji	sistem penggajian	Pemberian gaji karyawan selalu tepat waktu
3	lingkungan kerja	perlengkapan kerja	Peralatan dan perlengkapan yang ada di tempat kerja mendukung penyelesaian tugas atau pekerjaan saya.
		keadaan ruangan	Penerangan yang ada (sinar matahari & listrik) diruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan
			Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja
			Lingkungan kerja karyawan tenang & bebas dari suara bising
			Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya.
Keamanan	kondisi dan lingkungan kerja saya aman.		
		Saya merasa nyaman dengan kondisi	
		Adanya petugas keamanan dilingkugan kantor, membuat saya bekerja sangat baik	



### Lampiran 3

#### Kuesioner Penelitian

Responden Yang Terhormat,

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Esa Unggul Jakarta

Nama : Oki Yanto

NIM : 20170101259

Sedang melakukan penelitian berjudul “Pengaruh Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening” pada PT. Bank Mayapada *International*, tbk di Mayapada Tower Jakarta Selatan guna menyusun skripsi kepentingan tugas akhir. Maka dari itu saya meminta kesediaan saudara/i untuk pengisian kuisisioner ini dengan jujur dan jelas. Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya

Jakarta, 08 Januari 2022

Oki Yanto

## Lampiran 4

### Kuesioner

#### Kuesioner Survey

##### A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Laki – Laki                       Perempuan
3. Usia :  18-23 Tahun       24-29 Tahun       30-35 Tahun  
 >35 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMA       Diploma (D1-D3)  
 S1       S2
5. Lama Bekerja :  <1 Tahun       1-5 Tahun  
 >5 Tahun

##### B. Petunjuk Pengisian:

1. Isilah data responden dibawah ini kemudian pilihlah jawaban dengan tandan pada jawaban yang tersedia.
2. Pilihlah alternatif jawaban yang paling sesuai menurut Anda dan berikan *check list* (v)

##### C. Pertanyaan

Berilah tanda *checklist* (v) di jawaban yang sesuai pendapat Anda yang dapat Anda pilih pada skala 1-5

No	Skala	Skor
1	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
2	Tidak Setuju (TS)	2
3	Setuju (S)	3
4	Sangat Setuju (SS)	4

No.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan jabatan sekarang.				
2	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan kemampuan kerja yang saya miliki.				
3	Pemberian insentif kepada saya sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku.				
4	Bonus yang saya terima sudah sesuai dengan hasil kinerja saya				
5	Promosi jabatan menuntut loyalitas tinggi karyawan.				
6	Kesempatan promosi yang diberikan kepada saya tidak didasarkan pada pengalaman kerja.				
7	Saya mendapatkan jaminan kesehatan yang cukup				
8	Saya mematuhi setiap ketentuan dan peraturan di perusahaan.				
9	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu.				
10	Apakah anda selalu datang tepat waktu sebelum jam kerja di mulai				
12	Karyawan harus memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan.				
13	Saya selalu bekerja dengan lebih baik untuk meningkatkan prestasi kerja saya, sehingga saya mendapatkan kenaikan gaji atas prestasi kerja tersebut.				
14	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu				
15	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan, bakat dan minat.				
16	Untuk mencapai hasil kerja yang tepat, saya tidak ragu untuk menanyakan kembali kepada atasan apabila perintah yang diberikan kurang jelas.				
17	Pemberian gaji karyawan selalu tepat waktu				

18	Peralatan dan perlengkapan yang ada di tempat kerja mendukung penyelesaian tugas atau pekerjaan saya.				
19	Penerangan yang ada (sinar matahari & listrik) di ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan				
20	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja				
21	Lingkungan kerja karyawan tenang & bebas dari suara bising				
22	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya.				
23	kondisi dan lingkungan kerja saya aman.				
24	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya.				
25	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik				

**Lampiran 5**  
**Data Kuesioner**



No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	3	3	1	1	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3
2	2	2	3	1	3	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	2	3	2	4	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
6	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	4	3	3
8	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
9	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
12	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	1	2	2	1
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	2	2	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	1
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3
20	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3
21	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4
23	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	2	3	2	2	2	2
24	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	2	4	4	4	3	4	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	3
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3
35	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	2	3	1	4	1	3	3	3	4	3	3	1	3	2	4	4	3	4	4	2	3	4	3	4
40	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
41	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3
42	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
46	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
47	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
48	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
49	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3
50	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	2	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3
53	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
54	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
55	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4
56	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4
58	2	2	4	3	2	2	4	2	2	1	3	2	4	3	4	4	2	2	4	4	1	4	4	4	1
59	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3
60	3	3	2	1	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3
61	2	3	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3
62	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	4	2	4	4	3	4	3	4	2	1	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4
68	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
70	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
71	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2
78	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
79	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3
80	2	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3



## Lampiran 6

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Hasil Uji Validitas

No	Item Pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
1	X1.1	0.729	0.183	Valid
2	X1.2	0.621	0.183	Valid
3	X1.3	0.694	0.183	Valid
4	X1.4	0,772	0.183	Valid
5	X1.5	0,632	0.183	Valid
6	X1.6	0,677	0.183	Valid
7	X1.7	0,744	0.183	Valid
8	X2.1	0.720	0.183	Valid
9	X2.2	0.718	0.183	Valid
10	X2.3	0,789	0.183	Valid
11	X2.4	0.632	0.183	Valid
12	Y1.1	0.574	0.183	Valid
13	Y1.2	0.608	0.183	Valid
14	Y1.3	0.679	0.183	Valid
15	Y1.4	0.694	0.183	Valid
16	Y1.5	0.690	0.183	Valid
17	Y1.6	0.707	0.183	Valid
18	Y1.7	0.684	0.183	Valid
19	Y1.8	0.750	0.183	Valid
20	Y1.9	0.770	0.183	Valid
21	Y1.10	0.776	0.183	Valid
22	Y1.11	0.674	0.183	Valid
23	Y2.1	0.671	0.183	Valid
24	Y2.2	0,772	0.183	Valid
25	Y2.3	0.835	0.183	Valid



Hasil Uji Reabilitas

Item	Cronbach's Alpha	Keterangan
Kompensasi (X1)	0.806	Reliable
Disiplin (X2)	0.684	Reliable
Kepuasan Kerja (Y1)	0.891	Reliable
Kinerja Karyawan (Y2)	0.635	Reliable



Kompensasi_X1 Pearson Correlation	.729**	.621**	.694**	.772**	.632**	.677**	.644**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	113	113	113	113	113	113	113	113

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Correlations

		X21	X22	X23	X24	Disiplin_X2
X21	Pearson Correlation	1	.406**	.381**	.309**	.720**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	113	113	113	113	113
X22	Pearson Correlation	.406**	1	.446**	.180	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.056	.000
	N	113	113	113	113	113
X23	Pearson Correlation	.381**	.446**	1	.371**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	113	113	113	113	113
X24	Pearson Correlation	.309**	.180	.371**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.001	.056	.000		.000
	N	113	113	113	113	113
Disiplin_X2	Pearson Correlation	.720**	.718**	.789**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	113	113	113	113	113

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).







Kepuasan_Y	Pearson	.574*	.608*	.679*	.694*	.690*	.707*	.684*	.750*	.770*	.776*	.674*	1
1	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		Y21	Y22	Y23	Kinerja_Y2
Y21	Pearson Correlation	1	.198*	.414**	.671**
	Sig. (2-tailed)		.036	.000	.000
	N	113	113	113	113
Y22	Pearson Correlation	.198*	1	.490**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.036		.000	.000
	N	113	113	113	113
Y23	Pearson Correlation	.414**	.490**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	113	113	113	113
Kinerja_Y2	Pearson Correlation	.671**	.772**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	113	113	113	113

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)."

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	7

Cronbach's Alpha	N of Items
.684	4

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	11

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	3

## Lampiran 7

### Responden

#### "Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	61	54.0	54.0	54.0
	Perempuan	52	46.0	46.0	100.0
	Total	113	100.0	100.0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>35 Tahun	1	.9	.9	.9
	18-23 Tahun	54	47.8	47.8	48.7
	24-29 Tahun	36	31.9	31.9	80.5
	30-35 Tahun	22	19.5	19.5	100.0
	Total	113	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma (D1-D3)	7	6.2	6.2	6.2
	S1	69	61.1	61.1	67.3
	S2	2	1.8	1.8	69.0
	SMA	35	31.0	31.0	100.0
	Total	113	100.0	100.0	

### Lama\_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Tahun	26	23.0	23.0	23.0
	>5 Tahun	19	16.8	16.8	39.8
	1-5 Tahun	68	60.2	60.2	100.0
	Total	113	100.0	100.0	

## Lampiran 8

### Hasil Output SPSS

Model Struktural I

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.775 <sup>a</sup>	.600	.593	2.68834	2.117

a. Predictors: (Constant), Disiplin\_X2, Kompensasi\_X1

b. Dependent Variable: Kepuasan\_Y1

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1194.940	2	597.470	82.670	.000 <sup>b</sup>
	Residual	794.989	110	7.227		
	Total	1989.929	112			

a. Dependent Variable: Kepuasan\_Y1

b. Predictors: (Constant), Disiplin\_X2, Kompensasi\_X1

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.493	2.403		2.286	.024		
	Kompensasi_X1	.756	.098	.530	7.705	.000	.767	1.304
	Disiplin_X2	1.042	.197	.364	5.294	.000	.767	1.304

a. Dependent Variable: Kepuasan\_Y1





Model Struktural II

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.840 <sup>a</sup>	.706	.698	.60262	1.850

a. Predictors: (Constant), Kepuasan\_Y1, Disiplin\_X2, Kompensasi\_X1

b. Dependent Variable: Kinerja\_Y2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	94.912	3	31.637	87.118	.000 <sup>b</sup>
	Residual	39.584	109	.363		
	Total	134.496	112			

a. Dependent Variable: Kinerja\_Y2

b. Predictors: (Constant), Kepuasan\_Y1, Disiplin\_X2, Kompensasi\_X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.251	.551		2.269	.025		
	Kompensasi_X1	.170	.027	.460	6.248	.000	.498	2.008
	Disiplin_X2	.203	.049	.273	4.110	.000	.611	1.636
	Kepuasan_Y1	.063	.021	.242	2.945	.004	.400	2.503

a. Dependent Variable: Kinerja\_Y2

## Lampiran 9

### Three Box Method

Three Box

N = 113

Skor minimum =  $1 \times 113/4 = 28.25$

Skor maksimum =  $4 \times 113/4 = 113$

Range =  $(113 - 28.25) / 3 = 28.25$

Kategorisasi

Nilai	Keterangan
28,25 – 56,50	Rendah
56,51 – 89,75	Sedang
89.76 – 113	Tinggi

No	Instrumen	Frekuensi Jawaban Responden						
		1	2	3	4	Jumlah	Indeks	
		STS	TS	S	SS			
X1.1	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan jabatan sekarang.	0	15	80	18	342	85.5	Sedang
X1.2	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan kemampuan kerja yang saya miliki.	0	15	76	22	346	86.5	Sedang
X1.3	Pemberian insentif kepada saya sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku.	2	11	79	21	345	86.25	Sedang
X1.4	Bonus yang saya terima sudah sesuai dengan hasil kinerja saya	5	14	70	24	339	84.75	Sedang

X1.5	Promosi jabatan menuntut loyalitas tinggi karyawan.	1	9	68	35	363	90.75	Tinggi
X1.6	Kesempatan promosi yang diberikan kepada saya tidak didasarkan pada pengalaman kerja.	1	29	61	22	330	82.5	Sedang
X1.7	Saya mendapatkan jaminan kesehatan yang cukup	0	15	74	24	348	87	Sedang
X2.1	Saya mematuhi setiap ketentuan dan peraturan di perusahaan.	0	3	80	30	366	91.5	Tinggi
X2.2	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu.	0	5	76	32	366	91.5	Tinggi
X2.3	Apakah anda selalu datang tepat waktu sebelum jam kerja di mulai	1	5	74	33	365	91.25	Tinggi
X2.4	Karyawan yang tidak menaati prosedur kerja dan melakukan kesalahan akan dikenai sanksi oleh perusahaan	1	0	85	27	364	91	Tinggi
Y1.1	Karyawan harus memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan.	0	5	81	27	361	90.25	Tinggi
Y1.2	Saya selalu bekerja dengan lebih baik untuk meningkatkan prestasi kerja saya, sehingga saya mendapatkan kenaikan gaji atas prestasi kerja tersebut.	0	0	75	38	377	94.25	Tinggi
Y1.3	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu	1	7	70	35	365	91.25	Tinggi
Y1.4	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan, bakat dan minat.	0	6	81	26	359	89.75	Sedang
Y1.5	Untuk mencapai hasil kerja yang tepat, saya tidak ragu untuk menanyakan kembali kepada atasan apabila perintah yang diberikan kurang jelas.	0	10	74	29	358	89.5	Sedang

Y1.6	Pemberian gaji karyawan selalu tepat waktu	0	11	77	25	353	88.25	Sedang
Y1.7	Peralatan dan perlengkapan yang ada di tempat kerja mendukung penyelesaian tugas atau pekerjaan saya.	1	10	74	28	355	88.75	Sedang
Y1.8	Penerangan yang ada (sinar matahari & listrik) diruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan	1	9	77	26	354	88.5	Sedang
Y1.9	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja	0	7	71	35	367	91.75	Tinggi
Y1.10	Lingkungan kerja karyawan tenang & bebas dari suara bising	0	10	72	31	360	90	Tinggi
Y1.11	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya.	3	2	82	26	357	89.25	Sedang
Y2.1	kondisi dan lingkungan kerja saya aman.	0	2	88	23	360	90	Tinggi
Y2.2	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya.	1	1	76	35	371	92.75	Tinggi
Y2.3	Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik	0	2	80	31	368	92	Tinggi